



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ
ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ
แต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และ (๘) และมาตรา ๗๐ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงสถาบันที่มีการจัดการเรียนการสอน
หลักสูตรระดับปริญญาตรีหรือบัณฑิตศึกษาด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานของ
มหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศของมหาวิทยาลัย
เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย การดำเนินการต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.พ.อ. เว้นแต่เป็นเรื่อง ลักษณะเฉพาะของการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตาม ข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๘ ภาระงานสอน การประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่งต้องกำหนดให้มีการแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ของคณาจารย์ประจำในแต่ละคณะได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อนำมาใช้ประกอบการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทาง วิชาการเพื่อนำมาใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเคยเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือเคยเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ได้ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็น ประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบวุฒิการศึกษาเพื่อนำมาใช้ประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การกำหนดสาขาวิชาของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อนำมาใช้ประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ ผลงานทางวิชาการที่จะใช้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ผลงานวิจัย
- (๒) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม
- (๓) ตำราหรือหนังสือ
- (๔) บทความทางวิชาการ
- (๕) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ดังนี้
 - (๕.๑) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
 - (๕.๒) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
 - (๕.๓) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
 - (๕.๔) กรณีศึกษา (case study)
 - (๕.๕) งานแปล
 - (๕.๖) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
 - (๕.๗) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - (๕.๘) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะหรือศิลปะ
 - (๕.๙) สิทธิบัตร
 - (๕.๑๐) ซอฟต์แวร์

คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ผลงานทางวิชาการที่จะนำมาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องจัดทำขึ้นโดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจัดทำร่วมกับผู้อื่น จะนำมาขอตำแหน่งทาง วิชาการได้ ถ้าผู้นั้นมีส่วนร่วมจัดทำในสัดส่วนและตามหลักเกณฑ์ที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ผลงานทางวิชาการที่นำมาขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่ง อย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรใด ๆ ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เป็นผลงานทางวิชาการเดียวกันหรือซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้นมาแล้ว เว้นแต่ในครั้งก่อน ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ผ่านการพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อาจนำผลงานทางวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงาน ทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นมาใช้ประกอบการ พิจารณา กำหนดตำแหน่งในระดับเดียวกันในครั้งต่อไปได้

(๓) เป็นผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

หมวด ๓

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องไม่ประพฤติผิดจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีดังต่อไปนี้

(๑) มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ โดยต้องไม่กระทำการดังต่อไปนี้

(๑.๑) ไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน

(๑.๒) ไม่ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น

(๑.๓) ต้องไม่นำผลงานทางวิชาการของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ อันจะทำให้เกิดความเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องแสดงหลักฐานของการค้นคว้าโดยอ้างอิงถึงหรืออ้างอิงถึงบุคคลและแหล่งที่มาของข้อมูล ที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง

(๓) ต้องไม่มุ่งถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยต่อหลักสิทธิมนุษยชนหรือสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น

(๔) ต้องจัดทำผลงานทางวิชาการโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ปราศจากอคติ ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือจงใจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น หรือไม่ขยายข้อค้นพบโดยไม่ได้ตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง ขอบธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ต้องแสดงการได้รับอนุญาตหรือต้องปฏิบัติตามถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของการวิจัยในคนหรือสัตว์ เฉพาะในกรณีการทำผลงานทางวิชาการที่เป็นการทำวิจัยในคนหรือสัตว์

หมวด ๔

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ

ส่วนที่ ๑

การกำหนดตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๑๘ ผู้ซึ่งจะได้รับการกำหนดตำแหน่งอาจารย์ต้องผ่านการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

ส่วนที่ ๒

การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๑๙ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์

(๑.๑) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๑.๒) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๑.๓) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกำหนด

(๓) เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผ่านการประเมินคุณภาพจากคณะ ในรายวิชาตาม (๒) ที่ตนได้สอนหรือสอนร่วมและเป็นผู้จัดทำหรือผลิตขึ้นเอง อย่างน้อย ๑ รายวิชา หรือหลายวิชา รวมกันเท่ากับจำนวนชั่วโมงสอนใน ๑ รายวิชาที่มี ๓ หน่วยกิต

(๔) เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดังต่อไปนี้

(๔.๑) กรณีทั่วไป

(๔.๑.๑) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้น หรือ

(๔.๑.๒) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้น และผลงานทางวิชาการ

ในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้น หรือ

(๔.๑.๓) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้น และผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้น หรือ

(๔.๑.๔) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้น และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีขึ้น

(๔.๒) กรณีเฉพาะสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพดีขึ้น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่มีคุณภาพดีขึ้น หรือบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป แทนผลงานวิจัยตาม (๔.๑.๒) ถึง (๔.๑.๔)

ส่วนที่ ๓

การกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๒๐ ผู้ขอหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผ่านการประเมินคุณภาพจากคณะ ในรายวิชาตาม (๒) ที่ตนได้สอนหรือสอนร่วมและเป็นผู้จัดทำหรือผลิตขึ้นเอง อย่างน้อย ๑ รายวิชา หรือหลายวิชา รวมกันเท่ากับจำนวนชั่วโมงสอนใน ๑ รายวิชาที่มี ๓ หน่วยกิต

(๔) เสนอผลงานทางวิชาการด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๔.๑) กรณีทั่วไป

(๔.๑.๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีขึ้นไป ประกอบด้วย ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

(๔.๑.๑.๑) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

(๔.๑.๑.๒) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๔.๑.๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๔.๑.๒.๑) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๔.๑.๒.๒) ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่มีคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๔.๒) กรณีเฉพาะสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ส่วนที่ ๔

การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๒๑ ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) มีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

(๓) เสนอผลงานทางวิชาการด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๓.๑) กรณีทั่วไป

(๓.๑.๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป ดังต่อไปนี้

(๓.๑.๑.๑) ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

(๓.๑.๑.๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๕ เรื่อง หรือ

(๓.๑.๑.๓) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง แต่ทั้งนี้ ต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๓.๑.๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น ดังต่อไปนี้

(๓.๑.๒.๑) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๕ เรื่อง หรือ

(๓.๑.๒.๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง แต่ทั้งนี้ ต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๓.๒) กรณีเฉพาะสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อาจเสนอผลงานทางวิชาการได้โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๓.๒.๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป ดังต่อไปนี้

(๓.๒.๑.๑) ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และ

(๓.๒.๑.๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

(๓.๒.๑.๓) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง

(๓.๒.๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น ดังต่อไปนี้

(๓.๒.๒.๑) ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓.๒.๒.๒) ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

(๓.๒.๒.๓) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓.๒.๒.๔) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือในวารสารทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๔ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๒ เรื่อง

หมวด ๕

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๒ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษอาจทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้น

(๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งโดยใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๓ การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษอาจทำได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๑๙ (๑) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑.๑) เสนอผลงานทางวิชาการและดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ

(๑.๒) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป

(๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งโดยใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในฐานะข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในระดับควอไทล์ ๑ (Q1) หรือระดับควอไทล์ ๒ (Q2) ที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ข้อ ๒๔ การขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษอาจทำได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๒๐ (๑) หรือกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับตำแหน่งไปเป็นรองศาสตราจารย์ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑.๑) เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ ตามข้อ ๒๐ (๔) (๔.๑) (๔.๑.๑) เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ

(๑.๒) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป

(๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งโดยใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในฐานะข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๒.๑) เสนอผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในระดับควอไทล์ ๑ (Q1) หรือระดับควอไทล์ ๒ (Q2) ที่มีคุณภาพดีมากขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒.๒) เสนอผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในระดับควอไทล์ ๑ (Q1) หรือระดับควอไทล์ ๒ (Q2) ที่มีคุณภาพดีเด่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ข้อ ๒๕ การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษอาจทำได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามข้อ ๒๑ (๑) หรือกรณีอาจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับไปเป็นศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑.๑) เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ ตามข้อ ๒๑ (๓) (๓.๑) (๓.๑.๑) เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ

(๑.๒) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น

(๒) กรณีมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในฐานะข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดมิได้เฉพาะกรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องมีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในระดับควอไทล์ ๑ (Q1) หรือระดับควอไทล์ ๒ (Q2) ที่มีคุณภาพดีเด่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพดีเด่น อย่างน้อย ๒ เรื่อง

หมวด ๖

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและวิธีการประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๖ ในการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้มี คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการขอตำแหน่งโดยวิธีปกติ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวน ๓ คน

(๒) กรณีการขอตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวน ๕ คน

ประธานกรรมการให้แต่งตั้งจากกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถหาผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่อยู่ใน บัญชีได้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่อยู่นอกหรือในบัญชีที่ ก.พ.อ. เป็น กรรมการร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือ

(๒) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่อยู่นอกบัญชีที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๗ ให้ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมและกำกับดูแลให้การ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วแจ้งผลการประเมินให้มหาวิทยาลัยทราบภายในเวลาอันสมควร

การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการให้มีระดับคุณภาพต่ำกว่าดี ดี ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้ ในกรณีที่คุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเรื่องใดไม่ผ่านเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องให้เหตุผลประกอบด้วย

ข้อ ๒๙ การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ อาจจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมาก

การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมาก

การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

ข้อ ๓๐ เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้แจ้งผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมายังมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ประธานกรรมการเรียกประชุมเพื่อพิจารณาผลการประเมิน เว้นแต่ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ที่มีผลการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมดเห็นว่าให้อยู่ในเกณฑ์หรือไม่ให้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากปรากฏว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสียงข้างมากเห็นว่าให้อยู่ในเกณฑ์หรือไม่ให้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง ประธานกรรมการอาจไม่เรียกประชุมก็ได้

หมวด ๗

การขอกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๓๑ แบบคำขอ กำหนดตำแหน่ง วิธีการและขั้นตอนในการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่มีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม และไม่มีกรณีที่ต้องปรับปรุงตำราหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมก่อนการส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม

(๓) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องปรับปรุงตำราหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับตำราหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้ว

(๔) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ต่อมาภายหลังได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือ ปฏิบัติการวิจัย ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ หรือลาคลอด ให้แต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๔.๑) กรณีที่ไม่มีกรณียื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม และไม่มีกรณีที่ต้องปรับปรุงตำราหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๔.๒) กรณีมีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมก่อนการส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและก่อนวันที่ได้รับอนุมัติการลา ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมนั้น

(๔.๓) กรณีที่ต้องปรับปรุงตำราหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งตำราหรือหนังสือฉบับปรับปรุงให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้วก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติการลา ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับตำราหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้ว

(๔.๔) กรณีที่ต้องปรับปรุงตำราหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งตำราหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้วให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในระหว่างการลา ให้แต่งตั้งได้ในวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

(๔.๕) กรณีที่ต้องปรับปรุงตำราหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งตำราหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้วให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ

พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในวันหรือหลังวันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับตำราหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้ว

(๕) ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้ต่อฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ต่อมาภายหลังต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยสาเหตุตาย เกษียณอายุ หรือลาออก ให้แต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๕.๑) กรณีที่ไม่มีกรณียื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมและไม่มีกรณีที่ต้องปรับปรุงตำราหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๕.๒) กรณีมีการยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมก่อนการส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและก่อนวันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมนั้น

(๕.๓) กรณีที่ต้องปรับปรุงตำราหรือหนังสือตามความเห็นของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ส่งตำราหรือหนังสือฉบับปรับปรุงให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการแล้วก่อนวันที่พ้นสภาพ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการได้รับตำราหรือหนังสือฉบับปรับปรุงแล้ว

หมวด ๘

การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๓๓ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อาจมีหนังสือชี้แจงเหตุผลทางวิชาการเพื่อขอให้มีการทบทวนผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผล

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาเรื่องขอให้มีการทบทวนตามวรรคหนึ่ง และให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) หากเห็นว่าการขอให้มีการทบทวนฟังไม่ขึ้น ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีมติไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และแจ้งให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นทราบ

(๒) หากเห็นว่าการขอให้มีการทบทวนมีเหตุผลรับฟังได้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติรับเรื่องไว้ทบทวนและแจ้งให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาทบทวนโดยให้นำเหตุผลที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอ้างมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๔ เมื่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับแจ้งผลตามข้อ ๓๓ แล้วยังไม่เห็นด้วย อาจมี หนังสือชี้แจงเหตุผลทางวิชาการเพื่อขอให้มีการทบทวนผลเป็นครั้งที่ ๒ ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาเรื่องขอทบทวนผลเป็นครั้งที่ ๒ ตาม วรรคหนึ่งแล้วดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) หากเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผล เพิ่มเติมจากการยื่นคำขอครั้งที่ ๑ ให้มีมติไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และแจ้งให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบ

(๒) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้มีการชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการ ยื่นคำขอทบทวนครั้งที่ ๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวน ๒-๓ คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน กรรมการ

หมวด ๑๑

การลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากปรากฏต่อมาว่าผลงานทาง วิชาการที่นำมาขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นมีลักษณะขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตาม ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการระงับการพิจารณา และเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อมีมติห้ามมิให้ผู้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีมติ หรือตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๓๖ หากปรากฏภายหลังจากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการว่าผู้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการผู้นั้น ได้จัดทำผลงานทางวิชาการที่นำมาเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการโดยมีการประพฤติผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ถอดถอนผู้นั้นจากตำแหน่งทาง วิชาการที่ได้แต่งตั้งโดยใช้ผลงานทางวิชาการที่มีการประพฤติผิดนั้น

ในกรณีที่มีการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง หากผู้กระทำผิดดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกถอดถอน ให้ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงกว่านั้นทุกระดับด้วย

ในกรณีถอดถอนตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

ให้ผู้ถูกถอดถอนคืนเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนทางวิชาการในส่วนที่ได้รับจากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ถอดถอนนั้นทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๗ การดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับระเบียบ หรือประกาศที่ใช้กับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๘ การออกประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษนรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย