



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 1884, 1885

ที่ วันที่ 30 ธันวาคม 2554

เรื่อง ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 ฉบับ

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ/ผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ประธานสภาอาจารย์ และประธานสภาข้าราชการ

ด้วยสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 12/2554 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2554 ได้มีมติ
อนุมัติขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554
2. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
3. ขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

โดยหน่วยงานสามารถ download ได้ที่ <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person/> ของกองการเจ้าหน้าที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายจักรชัย นีร์ณยะวสิต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ห้องจดหมายฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
วันที่ 4201 / 54
วันที่ 27 ธ.ค. 54 เวลา 10.35

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงานอธิการบดี โทร. (๘๑) ๓๐๑๕, ๓๐๑๖

ที่

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แจ่มจิตสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ (ระเบียบวาระที่ ๖.๒ - ๖.๔)

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่อง ขออนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีมติอนุมัติข้อบังคับดังกล่าว ตามที่เสนอ พร้อมนี้ได้จัดส่งสำเนาข้อบังคับที่นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามมาด้วยแล้ว ในการนี้ ขอให้จัดทำสำเนาข้อบังคับดังกล่าว จำนวน ๑๐๐ ชุด เพื่อนำไปจัดเก็บในแฟ้มประจำห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ โดยจัดส่งไปที่ งานประชุม กองกลาง ตึก โคม ชั้นสอง

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทำพระจันทร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

นาง
นงน
๒๕๕๔



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จากระบบ
จำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องปรับปรุง
มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลระบบใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนด
ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๑ และ
มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยจึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อข้อบังคับ

ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ เวลามีผลใช้บังคับ

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ความสัมพันธ์กับกฎอื่น

ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ได้กำหนดไว้แล้วก่อนการออกข้อบังคับนี้ และมีข้อความ
ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ คำนิยาม

ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าทั้งที่มีฐานะเป็นส่วนราชการและที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ.” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๓) (๔) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา ๑๘ (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๕ กรอบและจำนวนของตำแหน่ง

กรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนข้าราชการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

กรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนข้าราชการของมหาวิทยาลัยที่ ก.ม. และ ก.บ.ม. กำหนดไว้เดิม ให้ถือเป็นการกำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ขอบเขตการใช้บังคับ

การกำหนดระดับตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับเฉพาะกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุนวิชาการ

การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต้องเกิดจากการพัฒนาบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และมาตรฐานคุณภาพของตำแหน่งให้สูงขึ้น ซึ่งส่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเมื่อหน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นดังต่อไปนี้

(๑) การพิจารณาปรับปรุงระบบงานหรือวิธีการทำงานใหม่

(๒) การพิจารณาปรับปรุงระบบบริหารงานในเรื่องการกระจายอำนาจ

(๓) การเปลี่ยนแปลงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงาน

(๔) การเปลี่ยนแปลงการจัดแบ่งหน่วยงานภายในใหม่ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการทำงาน

ข้อ ๗ เงื่อนไขของการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

การกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ตำแหน่งนั้นจะต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากเพิ่มขึ้น หรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ จนต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น โดยให้ดำเนินการอย่างโปร่งใสภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

Handwritten signature

(๑) ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ไม่มีผลให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำในปีงบประมาณนั้น ๆ

(๓) ไม่มีผลทำให้อัตรากำลังเพิ่มขึ้น

(๔) ต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

(๕) การกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานให้เป็นระดับสูงขึ้น ต้องมีระดับตำแหน่งไม่สูงเท่าระดับตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานนั้น

(๖) การกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้มีจำนวนตามโครงสร้างของหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

การกำหนดระดับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สูงขึ้น ต้องยึดหลักการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงาน และประเมินค่างานของตำแหน่ง เพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่ง ตามลักษณะความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่ต้องปฏิบัติงาน ดังนี้

กรณีการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญ พิเศษ ต้องอยู่ภายใต้จำนวนกรอบตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด โดยความเห็นชอบ ของ ก.บ.ม. โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ผู้มีอำนาจอนุมัติการกำหนดระดับตำแหน่ง

การกำหนดระดับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

การกำหนดระดับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญ การพิเศษ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ

การกำหนดระดับตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ระดับเชี่ยวชาญ ให้ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

สำหรับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งแล้ว ให้นำเสนอ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

การประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามองค์ประกอบที่ ก.พ.อ. กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่อธิการบดี กำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ อำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยและการออกกฎลำดับรอง

ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับ และให้มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ


ปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ บทเฉพาะกาล

ในกรณีที่ยังมิได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในเรื่องใดเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้เดิม มาบังคับใช้โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย