



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้บัญญัติให้โอนข้าราชการของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๑ มาเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้าราชการดังกล่าวสามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวได้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดของมหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“การเปลี่ยนสถานภาพ” หมายความว่า การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ข้าราชการที่จะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) เคยได้รับการพิจารณาไม่ให้เลื่อนขั้นหรือขึ้นเงินเดือนในรอบสองปีที่ผ่านมา เว้นแต่การไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขึ้นเงินเดือนจากเหตุได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติงานวิจัย

ข้อ ๖ ข้าราชการที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ ต้องแสดงเจตนาเป็นลายลักษณ์อักษรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และตามกำหนดเวลาที่อธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้าราชการที่ยื่นแบบแสดงเจตนาแล้ว จะถอนมิได้

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพ ให้ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าหนึ่งจุดสี่ (๑.๔) ของเงินเดือนที่ได้รับขณะเป็นข้าราชการ

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน ในอัตราตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ในขณะเป็นข้าราชการ

ข้อ ๙ ในการแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพ ให้ผู้แสดงเจตนาระบุเลือกวันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเพื่อให้มีผลเป็นวันพ้นสภาพการเป็นข้าราชการ และวันเริ่มต้นของการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) วันที่ ๒ ตุลาคม เป็นวันพ้นสภาพการเป็นข้าราชการและเป็นวันเริ่มต้นการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) วันที่ ๒ เมษายน เป็นวันพ้นสถานภาพเป็นข้าราชการและเป็นวันเริ่มต้นการเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัย

ในกรณีที่วันเริ่มต้นการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งตรงกับวันหยุดราชการ ให้วันแรกของการทำงานเป็นวันเริ่มต้นการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาของข้าราชการที่ลาไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสัญญาเงินทุนอื่นใด ให้ยังต้องผูกพันตามสัญญานั้นอยู่ต่อไปจนกว่าจะปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดเวลาตามสัญญา โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญานั้นต่อไปได้

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ทำสัญญาปฏิบัติงานที่มีกำหนดเวลาจ้างจนถึงเกษียณอายุ โดยไม่ต้องทดลองงาน แต่ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรายงานการเปลี่ยนสถานภาพและผลการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการตามข้อบังคับนี้ต่อสภามหาวิทยาลัยปีละครั้ง จนครบกำหนดสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๓ การบริหารบุคคลในเรื่องที่มีได้มีกำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้บังคับตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การแสดงความเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการที่แสดงความเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ให้เปลี่ยนสถานภาพได้โดยไม่ต้องดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๑๕ การแสดงความเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามความในหมวดนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการที่ประสงค์จะแสดงความเจตนาเปลี่ยนสถานภาพยื่นหนังสือแสดงเจตนาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อส่วนงานที่ตนสังกัดตามแบบ ปสพ.๑ แนบท้ายข้อบังคับนี้

(๒) ให้ส่วนงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แสดงความเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพ หากไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการส่งแบบแสดงเจตนาของผู้ยื่นไปที่กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมนำเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) เมื่ออธิการบดีอนุมัติให้รับข้าราชการผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วให้ทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามแบบที่อธิการบดีกำหนด

หมวด ๓

การแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เมื่อพ้น ๑ ปีแต่ไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีแต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน ผู้แสดงเจตนาอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีก เมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าว

ข้อ ๑๗ การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามความในหมวดนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการที่ประสงค์จะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแบบ ปสพ.๒ ต่อหัวหน้าส่วนงานที่ต้นสังกัด หรือต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลและบังคับบัญชาส่วนงานที่ต้นสังกัด

(๒) ให้ส่วนงานหรือกองแล้วแต่กรณี ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพ หากไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ตามข้อ ๕ ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนงานที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ หรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหรือบังคับบัญชา กองที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นประธานกรรมการ และกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ อีกไม่เกินสามคน และให้เลขานุการส่วนงานหรือผู้อำนวยการกองเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล กำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

(๔) ให้ส่วนงานดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดให้มีการประเมินความรู้ความสามารถให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันยื่นแบบแสดงเจตนา หากผลการประเมินปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานดำเนินการส่งหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและผลการประเมินความรู้ความสามารถของผู้นั้นไปที่กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพและรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

(๕) เมื่ออธิการบดีอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพและรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ส่วนงานหรือกองจัดทำสัญญาจ้างปฏิบัติงาน ตามแบบที่อธิการบดีกำหนด

หมวด ๔

การแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อพ้นกำหนด ๓ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ เมื่อพ้นกำหนด ๓ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ มหาวิทยาลัยอาจให้ข้าราชการที่ยังไม่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพได้ตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราตำแหน่งพนักงานรองรับผู้ที่ขอเปลี่ยนสถานภาพ

ข้อ ๑๙ การเปลี่ยนสถานภาพเมื่อพ้นกำหนด ๓ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ให้กระทำได้เมื่อได้มีการประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการ ผู้ขอเปลี่ยนสถานภาพ ตามหลักเกณฑ์ที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลกำหนด โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ให้ผู้นั้นคงเป็นข้าราชการอยู่ต่อไป และอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีก เมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแจ้งผลการประเมิน

ข้อ ๒๑ ให้นำความในข้อ ๑๗ มาใช้กับกรณีการแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพในหมวดนี้ โดยอนุโลม

หมวด ๕

การอุทธรณ์

ข้อ ๒๒ ข้าราชการที่ไม่ได้รับการอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณา

หมวด ๖

การแสดงเจตนาเพื่อขอเปลี่ยนสถานภาพของอธิการบดี

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่อธิการบดีมีความประสงค์ที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แสดงเจตนาขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นหนังสือต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้อธิการบดีเปลี่ยนสถานภาพแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปลี่ยนสถานภาพของอธิการบดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ได้ยื่นแสดงเจตนา

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า หรือข้าราชการที่จะเกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่มีความประสงค์ที่จะเปลี่ยนสถานภาพ ให้ยื่นแบบแสดงเจตนา แบบ ปสพ.๑ ต่อส่วนงานที่ตนสังกัดได้ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยไม่ต้องระบุวันพ้นสภาพเป็นข้าราชการและวันเริ่มต้นการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และเมื่อส่วนงานได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วไม่พบลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๕ ให้ส่วนงานดำเนินการส่งแบบแสดงเจตนาของผู้ขึ้นไปที่กองการเจ้าหน้าที่เพื่อนำเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพและรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘

ให้วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นวันสิ้นสุดการเป็นข้าราชการและเป็นวันเริ่มต้นการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ของผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพตามวรรคหนึ่ง

เมื่ออธิการบดีได้อนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพและรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพทำสัญญาปฏิบัติงานตามแบบที่อธิการบดีกำหนด

ผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าที่มีได้ยื่นแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ยังคงสามารถที่จะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หมวด ๓ หรือหมวด ๔ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัย