



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง สวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง สวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ซึ่งเป็นการจัดสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔๐ วรรคหนึ่ง (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง สวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงสำนักงานตรวจสอบภายใน

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี

ข้อ ๔ การจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดสำนักงาน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดของส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงาน ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนของหนึ่งปีงบประมาณ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท ต่อหนึ่งปีงบประมาณ

ส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงานอาจกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดของส่วนงาน ในอัตราที่คณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบและหัวหน้าส่วนงานออกเป็นประกาศส่วนงาน

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลนับแต่วันที่ได้อนุมัติให้เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายเงินสมทบค่ารักษาพยาบาล

(๑) ค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลของรัฐ หรือเอกชนอันเนื่องมาจากคำวินิจฉัยของแพทย์ และให้หมายความรวมถึงอุปกรณ์ และสิ่งเทียมประดิษฐ์ทางการแพทย์

(๒) ค่ารักษาพยาบาลของผู้มีสิทธิ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๕ แต่ไม่รวมบุตรบุญธรรม

(๓) ค่ารักษาพยาบาลของผู้มีสิทธิที่เบิกจากงบประมาณแผ่นดินไม่ได้ หรือเบิกจากงบประมาณแผ่นดินได้เพียงบางส่วน หรือเบิกจากบริษัทประกันที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้จ่ายเงินค่าเบี้ยประกันให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคคลในครอบครัวไม่ได้ หรือได้เพียงบางส่วน หรือเบิกจากประกันสังคมไม่ได้ หรือเบิกได้เพียงบางส่วน

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินสมทบค่ารักษาพยาบาล พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ สังกัดสำนักงาน ที่ประสงค์ขอรับสวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้ยื่นคำขอรับเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อกองทรัพยากรมนุษย์ ภายในเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ระบุไว้ในใบเสร็จรับเงิน

พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ สังกัดส่วนงาน ยื่นคำขอรับเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลต่อส่วนงานต้นสังกัด ภายในเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ระบุไว้ในใบเสร็จรับเงิน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ร.น. ว. ๖๖๖๑

(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ)

อธิการบดี