



## ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง สวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน)

พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ กำหนดให้มีสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ ตามข้อ ๔๐ วรรคหนึ่ง (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง สวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๖”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงสำนักงานตรวจสอบภายใน

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี

**ข้อ ๔** การจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งที่สังกัดสำนักงานและส่วนงาน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดสำนักงานให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดของส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงาน ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน

**ข้อ ๕** พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ซึ่งมีสิทธิได้รับสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยที่ต้องนอนรักษาตัวเป็นผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลภาครัฐ หรือภาคเอกชน ไม่น้อยกว่าสามวันอันเนื่องมาจากการวินิจฉัยของแพทย์ แต่ไม่หมายความรวมถึงเหตุอื่นเนื่องมาจากการตั้งครรภ์และการคลอดบุตร

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินทั้งที่สังกัดสำนักงานและส่วนงาน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้สังกัดสำนักงาน ในอัตราไม่เกินคนละ ๗๐๐ บาท ต่อหนึ่งครั้ง แต่จะจ่ายได้ไม่เกินสองครั้งต่อหนึ่งปีงบประมาณ

ส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงานอาจกำหนดอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดในอัตราที่คณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบและหัวหน้าส่วนงานออกเป็นประกาศส่วนงาน

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยโดยกองคลังหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเบิกจ่ายเงินตามข้อ ๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อสิ่งของเยี่ยมผู้ป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินที่สังกัดสำนักงานและส่วนงาน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้สังกัดสำนักงาน ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยที่ต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลภาครัฐ หรือภาคเอกชนประเภทคนไข้ใน

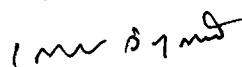
ให้ส่วนงานต้นสังกัดของผู้ป่วยเบิกจ่ายเงินตามข้อ ๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อสิ่งของเยี่ยมผู้ป่วยแก่พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยที่ต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลภาครัฐ หรือภาคเอกชนประเภทคนไข้ใน

ข้อ ๘ ในกรณีมีเหตุความจำเป็นหรือไม่สามารถไปเยี่ยมพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และพนักงานเงินรายได้ ซึ่งเข้ารับการรักษาพยาบาลเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้ และภายหลังหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้ออกจากการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลแล้ว ให้เบิกจ่ายเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อสิ่งของเยี่ยมแก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ ให้ผู้มีสิทธิยื่นคำขอรับเงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายในระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาลหรือออกจากการรักษาพยาบาลจากโรงพยาบาล แล้วแต่กรณี

มหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน อาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วยแทนผู้มีสิทธิก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ)

อธิการบดี