



ที่ อว 67.05.1/๒๑๖

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
99 อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12121

๒ มิถุนายน 2566

เรื่อง ขอเชิญยื่นข้อเสนอโครงการประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ สำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรียน ผู้จัดการฝ่ายประกันกลุ่ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ข้อมูลและตารางแนบท้ายประกอบการยื่นซองข้อเสนอ จำนวน 1 ชุด
2. สรุปผลการดำเนินงานโครงการประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ
2564 – 2565 จำนวน 1 ชุด

ด้วยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนดจัดทำโครงการประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนประมาณ 3,500 คน ประจำปีงบประมาณ 2566 (19 กรกฎาคม 2566-
30 กันยายน 2567) จึงขอเชิญบริษัทยื่นข้อเสนอการประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ ตามเงื่อนไข วิธีการ
และรายละเอียดที่กำหนดตามข้อมูลและตารางแนบท้ายประกอบการยื่นข้อเสนอ ได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึง
วันที่ 19 มิถุนายน 2566

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อสอบถามได้ที่ นางสมพิศ บุญแก้ว หรือนางสาวชฎิกาญจน์
อุ้มชู โทรศัพท์ 0-2564-4440-79 ต่อ 1887,1890 ในวันและเวลาราชการ หรือที่ E-mail : tu.welfare@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจาก
ท่าน ในการยื่นข้อเสนอ และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติวัฒน์ จันท์แจ่มใส)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

กองทรัพยากรมนุษย์

โทร 0-2564-4440-79 ต่อ 1889-90

ข้อมูลแนบท้ายประกอบการยื่นข้อเสนอ

การรับประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

1. ผู้เอาประกัน ได้แก่

1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนประมาณ 3,500 คน (มหาวิทยาลัยชำระค่าเบี้ยประกันให้)

1.2 บุคลากรสมทบเข้าร่วมโครงการ (สมัครใจจ่ายค่าเบี้ยประกันเอง/หน่วยงานชำระค่าเบี้ยประกันให้) จำนวนประมาณ 2,000 คน ได้แก่

(1) ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (เปลี่ยนสถานภาพ) และลูกจ้างประจำ (จบคลัง)

(2) พนักงานเงินรายได้สังกัดคณะ/สำนัก/สถาบัน/วิทยาลัย/โครงการพิเศษต่าง ๆ

1.3 บุคคลในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย ได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนประมาณ 1,200 คน อายุไม่เกิน 65 ปี (สมัครใจจ่ายค่าเบี้ยประกันเอง)

บริษัทจะต้องเสนอค่าเบี้ยประกันโดยการคำนวณเงินตามผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยต้องการ ความคุ้มครองขั้นต่ำ ปรากฏตามตารางแนบท้าย โดยค่าเบี้ยประกันนั้นจะต้องรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

หากบริษัทใดสนใจเสนอให้ความคุ้มครองเพิ่มเติม ให้ระบุและแจ้งอัตราค่าเบี้ยประกันมาด้วย

2. กรณีการรับประกันอุบัติเหตุ มหาวิทยาลัยกำหนดเงื่อนไขความคุ้มครองที่ต้องการเพิ่มเติมนอกเหนือจากกรณีตาม อบ.2 คือ คุ้มครองความสูญเสีย หรือความเสียหายอันเกิดจากความบาดเจ็บทางร่างกายหรือที่สืบเนื่องจากสาเหตุและที่เกิดขึ้นในกรณีดังต่อไปนี้

2.1 ขณะและผู้เอาประกันขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์

2.2 การฆาตกรรม และการถูกลอบทำร้ายร่างกาย

2.3 การจลาจล และการนัดหยุดงาน

2.4 กรณีแท้งลูกโดยอุบัติเหตุ

3. บริษัทประกันภัยจะต้องมอบ เงินทุนสำรองจ่ายค่าสินไหมทดแทนจำนวนไม่ต่ำกว่า 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ให้กับมหาวิทยาลัยไว้ใช้จ่ายในกรณีมีเหตุอันควร หรือในกรณีที่บริษัทไม่สามารถดำเนินการจ่ายค่าสินไหมทดแทนให้กับผู้เอาประกันภัยได้ภายในกำหนดระยะเวลา 15 วัน นับตั้งแต่วันที่บริษัทได้รับเอกสารครบถ้วนจากมหาวิทยาลัยหรือผู้เอาประกัน ทั้งนี้โดยบรรจุไว้ในข้อตกลงของบริษัทด้วย

4. หากบริษัทมีข้อเสนอความคุ้มครองอื่น ๆ เพิ่มเติม จากที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้แล้ว มหาวิทยาลัยจะถือเป็นส่วนประกอบการพิจารณาคัดเลือกด้วย เช่น เงินบริจาคเข้ากองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือเงินคืนค่าประสบการณ์ และขยายความคุ้มครองเพิ่มเติมกรณี ได้แก่

4.1 วงเงินคุ้มครองเพิ่มเติมกรณีทุพพลภาพ หรือสูญเสียอวัยวะของผู้เอาประกันภัยอันเกิดจากสาเหตุภัย เช่น ลิฟท์ มหรสพ โรงแรม อาคารสาธารณะอื่น ๆ

4.2 วงเงินคุ้มครองเพิ่มเติมกรณีเสียชีวิต ทุพพลภาพหรือสูญเสียอวัยวะของผู้เอาประกันภัยในกรณีเกิดอุบัติเหตุภายในบริเวณมหาวิทยาลัย หรือสถานที่อื่นใดที่มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าของ หรือ เป็นผู้ครอบครอง

หรือเนื่องจากเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางมหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดอย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย

4.3 วงเงินคุ้มครองเพิ่มเติมกรณีการพยาบาลของผู้เอาประกันภัยในกรณีเกิดอุบัติเหตุภายในบริเวณมหาวิทยาลัย หรือสถานที่อื่นใดที่มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าของ หรือเป็นผู้ครอบครอง หรือเนื่องจากเข้าร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดอย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย

5. วิธีการยื่นของข้อเสนอ

ให้บริษัทประกันภัยยื่นของข้อเสนอได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งดังต่อไปนี้

5.1 ยื่นของข้อเสนอด้วยตนเองที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต กองทรัพยากรมนุษย์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 หรือ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ศูนย์ประสานงาน กองทรัพยากรมนุษย์ อาคารเอนกประสงค์ 2 ห้อง F 332 ภายในวันที่ 19 มิถุนายน 2566

5.2 ยื่นของข้อเสนอทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ 19 มิถุนายน 2566 (มหาวิทยาลัยจะถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ) จำหน่ายของ ดังนี้

หัวหน้างานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
เลขที่ 99 หมู่ 18 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12121

5.3 ยื่นข้อเสนอทาง Email มาที่ tu.welfare@gmail.com พร้อมส่งเอกสารข้อเสนอมาทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ 19 มิถุนายน 2566 (มหาวิทยาลัยจะถือวันที่ได้รับข้อมูลครบถ้วนหรือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ) จำหน่ายของตามข้อ 5.2

ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดเวลาตามที่ระบุไว้ มหาวิทยาลัยจะไม่รับพิจารณาข้อเสนอ

6. เอกสารที่บริษัทประกันภัยต้องแนบมาพร้อมข้อเสนอ คือ

6.1 หนังสือมอบอำนาจกระทำการแทนจากบริษัท

6.2 หนังสือรับรองการจดทะเบียนประกอบกิจการประกันภัย

6.3 สำเนาประวัติบริษัท

6.4 หลักฐานตัวอย่างการแสดงผลงานหรือประสบการณ์ในการจัดโครงการประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ ทั้งแบบผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก แบบกลุ่ม แก่บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ระหว่างปี 2564 - 2565 เฉพาะรายที่มีเบี้ยประกันภัยไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาทขึ้นไปต่อกรมธรรม์ โดยระบุชื่อผู้เอาประกันและค่าเบี้ยประกันต่อปีต่อกรมธรรม์

6.5 รายงานการเงินประจำปีของบริษัทในปี 2564 - 2565 และหลักฐานแสดงฐานะการเงินจะต้องผ่านหลักเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนของคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย

6.6 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นข้อเสนอ

6.7 ข้อเสนอประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ เป็นลายลักษณ์อักษรของบริษัท
ทั้งนี้ หากเอกสารไม่ครบถ้วน มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ไม่รับพิจารณาข้อเสนอ

7. เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาการยื่นข้อเสนอตามข้อ 5 แล้ว คณะอนุกรรมการสวัสดิการด้านสุขภาพสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน จะดำเนินการดังนี้

7.1 พิจารณาข้อเสนอประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ ของบริษัทประกันที่ได้ยื่นข้อเสนอ

7.2 เชิญผู้แทนบริษัทประกันที่ผ่านการพิจารณาจากข้อ 7.1 มาให้ข้อมูลเพิ่มเติม

8. คณะอนุกรรมการฯ จะแจ้งผลการพิจารณากัดเลือก ให้บริษัทประกันที่ได้ยื่นข้อเสนอทราบต่อไป

ตารางการประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ระยะเวลาคุ้มครอง ตั้งแต่ 19 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ตารางผลประโยชน์ที่ต้องการความคุ้มครอง	พนักงาน มธ.		
	แผน 1 วงเงินประกัน	แผน 2 วงเงินประกัน	แผน 3 วงเงินประกัน
1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณี - เสียชีวิต (ทั้งจากการเจ็บป่วยและประสบอุบัติเหตุตลอด 24 ชั่วโมง ทั่วโลก)	116,000.-	116,000.-	232,000.-
2. การประกันอุบัติเหตุ : ความคุ้มครองตาม (อป.2) จ่ายเงินทดแทนเพิ่มเติมอีกจำนวน ขยายความคุ้มครอง 2.1 ขณะที่ผู้เอาประกันกับขับขี่ หรือโดยสารรถจักรยานยนต์ 2.2 การถูกฆาตกรรม และการถูกลอบทำร้ายร่างกาย 2.3 การจลาจลและการนัดหยุดงาน 2.4 กรณีแท้งลูกโดยอุบัติเหตุ	150,000.-	150,000.-	300,000.-
3. การประกันสาธารณภัย กรณีเสียชีวิต	300,000.-	300,000.-	600,000.-
4. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณี อุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยทำให้ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวรนานติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า 12 เดือน	100,000.-	100,000.-	200,000.-
5. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง 5.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน - ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) - ค่าห้องพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู.) (สูงสุด 15 วันต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ (ต่อครั้ง) รวมค่าบริการรถพยาบาล - ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (สูงสุดรวม – จ่ายตามจริง) - ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) - ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 24 ชั่วโมง ต่อเนื่องไม่เกิน 31 วันต่อครั้ง - ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล (HB Incentive) สูงสุด 31 วัน	1,200.- 2,400.- 16,000.- 20,000.- 500.- 2,250.- 4,500.-	2,400.- 4,800.- 25,000.- 20,000.- 500.- 2,250.- 4,500.-	2,400.- 4,800.- 32,000.- 40,000.- 1,000.- 4,500.- 9,000.-
5.2. กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (วันละ 1 ครั้ง สูงสุดปีละไม่เกิน 31 ครั้ง)	1,200.-	2,400.-	2,400.-
5.3 กรณีการตรวจด้วยรังสีเอ็กซเรย์ หรือการตรวจวินิจฉัยในห้องปฏิบัติการ ในฐานะ ผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อปี)	3,000.-	3,000.-	6,000.-
5.4 คุ้มครองค่ารักษาพยาบาลด้านทันตกรรม (สูงสุดต่อปี) (การถอนฟัน การอุดฟัน การขูดหินปูน การตรวจฟัน การรักษารากฟัน ผ่าฟันคุด)	2,000.-	3,500.-	4,000.-
5.5 คุ้มครองการรักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุ : จ่ายเงินทดแทนประสบอุบัติเหตุจ่ายให้ ตามที่รักษาจริงแต่ไม่เกินครั้งละ	20,000.-	20,000.-	40,000.-
6. ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (1 ครั้ง/ปี)	1,200.-	1,200.-	2,200.-
7. อัตราเบี้ยประกันต่อคนต่อปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่จะทำประกัน จำนวนประมาณ 3,500 คน	-----	-----	-----

หมายเหตุ มหาวิทยาลัยชำระค่าเบี้ยประกันให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เฉพาะกรณีตามแผน 1 เท่านั้น

ตารางการประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ

สำหรับบุคลากรสมทบ

ระยะเวลาคุ้มครอง ตั้งแต่ 19 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ตารางผลประโยชน์ที่ต้องการความคุ้มครอง	บุคลากรสมทบ		
	แผน 1 วงเงินประกัน	แผน 2 วงเงินประกัน	แผน 3 วงเงินประกัน
1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณี - เสียชีวิต (ทั้งจากการเจ็บป่วยและประสบอุบัติเหตุตลอด 24 ชั่วโมง ทั่วโลก)	116,000.-	116,000.-	232,000.-
2. การประกันอุบัติเหตุ : ความคุ้มครองตาม (อบ.2) จ่ายเงินทดแทนเพิ่มเติมอีกจำนวน ขยายความคุ้มครอง 2.1 ขณะที่ผู้เอาประกันขับขี่ หรือโดยสารรถจักรยานยนต์ 2.2 การถูกฆาตกรรม และการถูกลอบทำร้ายร่างกาย 2.3 การจลาจลและการนัดหยุดงาน 2.4 กรณีแท้งลูกโดยอุบัติเหตุ	150,000.-	150,000.-	300,000.-
3. การประกันสาธารณสุข กรณีเสียชีวิต	300,000.-	300,000.-	600,000.-
4. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณี อุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยทำให้ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวรนานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 12 เดือน	100,000.-	100,000.-	200,000.-
5. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง 5.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน - ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) - ค่าห้องพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู.) (สูงสุด 15 วันต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ (ต่อครั้ง) รวมค่าบริการรถพยาบาล - ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (สูงสุดรวม – จ่ายตามจริง) - ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) - ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 24 ชั่วโมง ต่อเนื่องไม่เกิน 31 วันต่อครั้ง - ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับรักษาในโรงพยาบาล (HB Incentive) สูงสุด 31 วัน	1,200.- 2,400.- 16,000.- 20,000.- 500.- 2,250.- 4,500.-	2,400.- 4,800.- 25,000.- 20,000.- 500.- 2,250.- 4,500.-	2,400.- 4,800.- 32,000.- 40,000.- 1,000.- 4,500.- 9,000.-
5.2. กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (วันละ 1 ครั้ง สูงสุดปีละไม่เกิน 31 ครั้ง)	1,200.-	2,400.-	2,400.-
5.3 กรณีการตรวจด้วยรังสีเอกซ์ หรือการตรวจวินิจฉัยในห้องปฏิบัติการ ในฐานะ ผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อปี)	3,000.-	3,000.-	6,000.-
5.4 คุ้มครองค่ารักษาพยาบาลด้านทันตกรรม (สูงสุดต่อปี) (การถอนฟัน การอุดฟัน การขูดหินปูน การตรวจฟัน การรักษารากฟัน ผ่าฟันคุด)	2,000.-	3,500.-	4,000.-
5.5 คุ้มครองการรักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุ : จ่ายเงินทดแทนประสบอุบัติเหตุจ่ายให้ ตามที่รักษาจริงแต่ไม่เกินครั้งละ	20,000.-	20,000.-	40,000.-
6. ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (1 ครั้ง/ปี)	1,200.-	1,200.-	2,200.-
7. อัตราเบี้ยประกันต่อคนต่อปี สำหรับบุคลากรสมทบที่ประสงค์ทำประกัน จำนวน 2,000 คน	-----	-----	-----

ตารางการประกันชีวิต อุบัติเหตุ และสุขภาพ

สำหรับบุคลากรในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัย

ระยะเวลาคุ้มครอง ตั้งแต่ 19 กรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

ตารางผลประโยชน์ที่ต้องการความคุ้มครอง	บุคลากรในครอบครัวของพนักงาน มธ.		
	แผน 1 วงเงินประกัน	แผน 2 วงเงินประกัน	แผน 3 วงเงินประกัน
1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณี - เสียชีวิต (หลังจากการเจ็บป่วยและประสบอุบัติเหตุตลอด 24 ชั่วโมง ทั่วโลก)	52,000.-	52,000.-	104,000.-
2. การประกันอุบัติเหตุ : ความคุ้มครองตาม (อบ.2) จ่ายเงินทดแทนเพิ่มเติมอีกจำนวน ขยายความคุ้มครอง 2.1 ขณะที่อยู่อาศัยที่อาศัยหรือโดยสารรถจักรยานยนต์ 2.2 การถูกฆาตกรรม และการถูกลอบทำร้ายร่างกาย 2.3 การจลาจลและการนัดหยุดงาน 2.4 กรณีแท้งลูกโดยอุบัติเหตุ	40,000.-	40,000.-	80,000.-
3. การประกันสาธารณสุข กรณีเสียชีวิต	80,000.-	80,000.-	160,000.-
4. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณี อุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยทำให้ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวรนานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 12 เดือน	40,000.-	40,000.-	80,000.-
5. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการ เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บต่อครั้ง 5.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน - ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) - ค่าห้องพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู.) (สูงสุด 15 วันต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ (ต่อครั้ง) รวมค่าบริการรถพยาบาล - ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (สูงสุดรวม – จ่ายตามจริง) - ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 31 วันต่อครั้ง) - ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 24 ชั่วโมง ต่อเนื่องไม่เกิน 31 วันต่อครั้ง	800.- 1,600.- 7,500.- 7,500.- 300.- 900.- 1,000.-	800.- 1,600.- 12,000.- 9,000.- 300.- 900.- 1,000.-	1,600.- 3,200.- 15,000.- 15,000.- 600.- 1,800.- 2,000.-
- ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับรักษาในโรงพยาบาล (HB Incentive) สูงสุด 31 วัน	800.-	800.-	1,600.-
5.2. กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (วันละ 1 ครั้ง สูงสุดปีละไม่เกิน 20 ครั้ง)	700.- (1 ครั้ง/วัน, 20 ครั้ง/ปี)	1,400.- (1 ครั้ง/วัน, 20 ครั้ง/ปี)	1,400.- (1 ครั้ง/วัน, 20 ครั้ง/ปี)
5.3 กรณีการตรวจด้วยรังสีเอกซ์ หรือการตรวจวินิจฉัยในห้องปฏิบัติการ ในฐานะ ผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อปี)	1,800.-	1,800.-	3,600.-
5.4 คุ้มครองค่ารักษาพยาบาลด้านทันตกรรม (สูงสุดต่อปี) (การถอนฟัน การอุดฟัน การขูดหินปูน การตรวจฟัน การรักษารากฟัน ผ่าฟันคุด)	1,500.-	3,000.-	3,000.-
6. ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (1 ครั้ง/ปี)	900.-	900.-	1,600.-
7. อัตราเบี้ยประกันต่อคนต่อปี สำหรับบุคลากรในครอบครัวของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ ประสงค์ทำประกันและบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 1,300 คน	-----	-----	-----

สรุปผลการดำเนินงานโครงการสวัสดิการประกันชีวิต อุบัติเหตุและสุขภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีการศึกษา 2564

การคุ้มครองเริ่มตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2564 - 18 กรกฎาคม 2565

บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

* คำนวณจากยอดเริ่มตั้ง 19 กค.64- 18 เม.ย. 65

ประเภทบุคลากร	อัตราค่า		ค่าเบี้ยประกัน ที่จ่ายทั้งหมด (บาท)	การเรียกร้องเงินทดแทน				รวม (บาท)	
	เบี้ยประกัน/คน	จำนวนผู้เอาประกัน		ประกันชีวิต (เสียชีวิต)	ค่าตรวจสุขภาพ (ค่ารักษาพยาบาล)	กรณีอุบัติเหตุ			
						ผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยนอก		ทันตกรรม
(1) พนักงานมหาวิทยาลัย	3,300 บาท	3,300 คน	11,127,600	116,000.00 1 คน	1,650,055.00 131 คน	4,898,641.12 321 ครั้ง	5,218,750.04 2,677 ครั้ง	726,281.10 351 ครั้ง	13,127,608.60
(2) มีดามารถ คู่สมรส และบุตร (บุคคลในครอบครัว)	5,200 บาท	5,200 คน	11,195,600	156,000.00 3 คน	-	1,321,828.74 130 ครั้ง	1,510,223.00 1,278 ครั้ง	245,808.90 132 ครั้ง	3,233,860.64
บริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยประกันทั้งสิ้น (1)+(2)				บ.ไทยสมุทรประกันชีวิต จก.จ่ายผลประโยชน์ให้มหาวิทยาลัยทั้งสิ้น					16,361,469.24
(3) บุคลากรสหทบ ข้าราชการ และลูกจ้าง	3,300 บาท	3,300 คน	6,461,400	-	500,000.00 500 คน	3,225,847.63 255 ครั้ง	4,389,333.87 2,434 ครั้ง	711,844.20 364 ครั้ง	9,079,888.51
(4) คู่สมรสและบุตรของกลุ่ม (1) และกลุ่ม (3)	5,200 บาท	5,200 คน	2,886,000	-	-	8,605.80 2 ครั้ง	701,853.82 511 ครั้ง	152,334.00 78 ครั้ง	1,352,301.82
บริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยประกันทั้งสิ้น (3)+(4)				บ.ไทยสมุทรประกันชีวิต จก.จ่ายผลประโยชน์ให้มหาวิทยาลัยทั้งสิ้น					10,432,190.34
บริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยประกันทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)+(4)				บ.ไทยสมุทรประกันชีวิต จก.จ่ายผลประโยชน์ให้มหาวิทยาลัยรวม (1)+(2)+(3)+(4) จำนวน					26,793,659.58

บริษัทฯ ได้รับเงินค่าเบี้ยประกันทั้งหมด
หัก บริษัทฯ จ่ายผลประโยชน์ให้ มร. 12 เดือน ทั้งหมด
ประมาณการ 0% ที่บริษัทฯ ต้องจ่ายผลประโยชน์ กรณี fax claim
บริษัทฯ ได้รับเงินค่าเบี้ยประกันคงเหลือ

31,670,600.00	มร. จ่ายค่าเบี้ยประกันทั้งสิ้น (1)+(2)	22,323,200.00
26,793,659.58	บริษัทฯ จ่ายผลประโยชน์ให้ตาม (1),(2)	16,361,469.24
0.00		5,961,730.76
4,876,940.42		

กรณี บุคลากรสหทบจ่าย (3) และ (4) จ่ายค่าเบี้ยประกันเอง
บุคลากรสหทบจ่าย (3) และ (4) จ่ายค่าเบี้ยประกันรวมทั้งหมด
หัก บริษัทฯ จ่ายผลประโยชน์ (3) และ (4)

9,347,400.00
10,432,190.34
- 1,084,790.34

สรุปผลการดำเนินงานโครงการสวัสดิการประกันชีวิต อุบัติเหตุและสุขภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย

ประจำปีการศึกษา 2565

การคุ้มครองเริ่มตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2565 - 18 กรกฎาคม 2566

บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

* คำรักษาพยาบาลเริ่มตั้งแต่วันที่ 19 กค. 65 - 8 พค 66

ประเภทบุคลากร	อัตราค่าเบี้ยประกัน/คน จำนวนผู้เอาประกัน	ค่าเบี้ยประกันที่จ่ายทั้งหมด (บาท)	การเรียกร้องเงินทดแทน				รวม (บาท)	
			ประกันชีวิต (เสียชีวิต)	การอุบัติเหตุ (คำรักษาพยาบาล)	ประกันสุขภาพ			
					ผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยนอก		ทันตกรรม
(1) พนักงานมหาวิทยาลัย	3,500 บาท	11,767,000 3362 คน	1,160,000.00 10 คน	231,320.79 97 คน	5,541,455.43 4,053 ครั้ง	796,433.13 541 ครั้ง	2,363,840.00 1972 ครั้ง	13,024,188.26
(2) บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร (บุคคลในครอบครัว)	5,200 บาท	2,891,200 556 คน	52,000.00 1 คน	-	893,414.31 1,033 ครั้ง	136,475.00 100 ครั้ง	5,388.00 7 ครั้ง	1,927,767.44
บริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยประกันทั้งสิ้น (1)+(2)								14,948,955.70
(3) บุคลากรสหภาพ สักวาซการ และลูกจ้าง	3,500 บาท	6,853,000 1958 คน	-	139,296.31 89 ครั้ง	4,710,395.00 3,770 ครั้ง	688,052.50 482 ครั้ง	386,483.00 349 ครั้ง	9,665,500.28
(4) คู่สมรสและบุตรของกลุ่ม (1) และกลุ่ม (3)	5,200 บาท	2,886,000 555 คน	-	35,687.00 13 ครั้ง	890,273.88 917 ครั้ง	167,268.75 132 ครั้ง	24,089.00 23 ครั้ง	1,858,810.06
บริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยประกันทั้งสิ้น (3)+(4)								11,524,310.34
บริษัทฯ ได้รับค่าเบี้ยประกันทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)+(4) จำนวน								26,473,266.04

บริษัทฯ ได้รับเงินค่าเบี้ยประกันทั้งหมด
หัก บริษัทฯ จ่ายผลประโยชน์ให้ มท. 12 เดือน ทั้งหมด
ประมาณการ 0% ที่บริษัทฯ จะต้องจ่ายผลประโยชน์ กรณี fax claim
บริษัทฯ ได้รับเงินค่าเบี้ยประกันคงเหลือ

มท. จ่ายค่าเบี้ยประกันทั้งสิ้น (1)+(2) 14,658,200.00
บริษัทฯ จ่ายผลประโยชน์ให้ตาม (1)(2) 14,948,955.70
- 290,755.70

บริษัทฯ ได้รับเงินค่าเบี้ยประกันคงเหลือ 2,076,066.04

กรณี บุคลากรสหภาพจ่าย (3) และ (4) จ่ายค่าเบี้ยประกันเอง
บุคลากรสหภาพจ่าย (3) และ (4) จ่ายค่าเบี้ยประกันรวมทั้งหมด 9,739,000.00
หัก บริษัทฯ จ่ายผลประโยชน์ (3) และ (4) 11,524,310.34
- 1,785,310.34