



ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2539

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2533 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2534 เพื่อให้ผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือสาขาวิชาที่ต้องการผู้มีความชำนาญเป็นพิเศษเฉพาะรายปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ในทางแก้ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ในมหาวิทยาลัย และส่งเสริมคุณภาพทางด้านวิชาการให้แก่สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งตามเหตุผลและความจำเป็นได้กว้างขวางและเหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการปฏิบัติราชการของทบวงมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2520 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบการปฏิบัติราชการของทบวงมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร 0202/13344 ลงวันที่ 1 กันยายน 2532 ที่ นร 0203/9795 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2533 และที่ นร 0203/16382 ลงวันที่ 27 กันยายน 2534 ทบวงมหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2539"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2533

(2) ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2534

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่ารวมถึงสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ที่มีฐานะเทียบเท่ามหาวิทยาลัยด้วย

"สาขาวิชาขาดแคลน" หมายความว่า สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยใดมหาวิทยาลัยหนึ่งหรือหลายมหาวิทยาลัย มีจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอทั้งในปริมาณหรือคุณภาพ หรือทั้งปริมาณและคุณภาพ ทั้งนี้ หมายความว่ารวมถึงสาขาวิชาที่ต้องการมีความชำนาญการเป็นพิเศษเฉพาะราย

"ผู้เกษียณอายุราชการ" หมายความว่า ผู้มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 65 ปี และได้ออกจากราชการไป เพราะเกษียณอายุราชการ

"การปฏิบัติงาน" หมายความว่า การปฏิบัติงานในฐานะอาจารย์ซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย แต่ทั้งนี้ไม่รวมตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 การให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องอยู่ในสาขาวิชา ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้
- (2) เป็นสาขาวิชาที่ ก.ม.อนุมัติ โดยพิจารณาจากสภาวะความขาดแคลนของอาจารย์ผู้สอน คุณภาพของสาขาวิชา เหตุผล และความจำเป็นพิเศษอื่น ๆ

X ข้อ 6 การกำหนดจำนวนตำแหน่งสำหรับผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานนั้น ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติเป็นรายปีก่อนการจัดทำงบประมาณของปีนั้นไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยให้มีจำนวนได้ไม่เกินจำนวนตำแหน่งอาจารย์ที่ว่างที่มีเงินในมหาวิทยาลัย และจำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในสาขาวิชาที่ขาดแคลนที่กำหนดในข้อ 5

ข้อ 7 การให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้น ไม่ถือเป็นสิทธิของผู้เกษียณอายุราชการทุกคนจะพึงได้รับ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 ผู้เกษียณอายุราชการที่จะได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติ

ดังนี้

(1) เคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัย และได้เกษียณอายุราชการไป โดยไม่มีความผิด และ

(2) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญและมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพในสาขาวิชาที่มีการสอนหรือวิจัยในมหาวิทยาลัย และเป็นสาขาวิชาที่มีความขาดแคลน หรือเป็นสาขาวิชาที่ต้องการผู้มีความชำนาญการพิเศษเฉพาะราย และ

(3) มีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจในการทำงาน และสามารถอุทิศเวลาในการทำงานได้เต็มเวลาตามที่กำหนด

ข้อ 9 การให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้น ให้ทำได้ทั้งในกรณีให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือครึ่งเวลา

การปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการ ให้พิจารณาปฏิบัติงานเป็นรายปีดังต่อไปนี้ ต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ โดยให้ทำเป็นสัญญาตามที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 10 ให้ ก.ม.พิจารณาอนุมัติให้ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบคำขอกว่า ก.ม.กำหนดไว้ในระเบียบนี้ โดยให้สาขาวิชา/ภาควิชาเสนอคำขอผ่านคณะและ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

ข้อ 11 ให้ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการคัดเลือกจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นสุดท้ายที่ได้รับก่อนออกจากราชการ โดยไม่มีการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มประจำปี เว้นแต่กรณีที่มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการคราวใดก็ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนสำหรับผู้เกษียณอายุราชการตามระเบียบนี้ให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับในคราวนั้น

ข้อ 12 มหาวิทยาลัยอาจเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้ปฏิบัติงานและมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในชั้นสูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินชั้นสูงสุดที่กำหนดไว้ตามระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ข้อ 13 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการอย่างน้อย 1 ครั้ง ในรอบปี หรือก่อนสิ้นสุดสัญญา ตามแบบประเมินที่ ก.ม.กำหนด และรายงานให้ทบวงมหาวิทยาลัยทราบ ภายใน 15 วัน

ข้อ 14 มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาได้แม้จะยังไม่ครบกำหนดตามสัญญา ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (2) มีเหตุเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือเป็นกรณีที่เกิดเหตุให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปแล้วจะมีผลเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ 15 ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามระเบียบ และมีอำนาจตัดสินใจชี้ข้อหาอันเกิดแต่การใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. 2539



(นายบุญชู ศรีทอง)

รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย

บัญชีรายละเอียตสาขาวิชาที่ขาดแคลน
แนบท้ายระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการให้กู้เงินยืมอายุราชการแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2539

กลุ่มสาขาวิชา	สาขาวิชา
1. กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์-เทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none">- สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์- สาขาวิชาปิโตรเคมี- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์- สาขาวิชาคณิตศาสตร์- สาขาวิชาคอมพิวเตอร์- สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร- สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม- สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ- สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
2. กลุ่มวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">- สาขาวิชาแพทยศาสตร์- สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์- สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์- สาขาวิชาเภสัชศาสตร์- สาขาวิชากายภาพบำบัด- สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์- สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์- สาขาวิชารังสีเทคนิค- สาขาวิชากิจกรรมบำบัด
3. กลุ่มสาขาวิชาอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none">- สาขาวิชาภาษา