



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติ พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

เพื่ออนุวัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๙ และเพื่อให้การพิจารณาปฏิบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ดำเนินไปอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จึงกำหนดประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติพนักงานมหาวิทยาลัย เพิ่มเติมไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ กำหนดให้หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ มีดังนี้

๗.๑ การปฏิบัติสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ที่มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิจัย และสายงานอื่นที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเห็นสมควรกำหนดเพิ่มเติมขึ้นในภายหลัง ให้ดำเนินการปฏิบัติได้ โดยนำหลักเกณฑ์การปฏิบัติพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในหมวด ๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๗.๒ การปฏิบัติพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ของตำแหน่งในสายงานอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ ๗.๑ ต้องเกิดจากความจำเป็นของหน่วยงานและสามารถชี้ให้เห็นประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับเพิ่มขึ้นเป็นสำคัญ โดยต้องสอดคล้องกับภาระงานของตำแหน่งที่จะปรับนั้นด้วย

๗.๓ หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างอัตรากำลังของหน่วยงานในภาพรวม โดยระบุจำนวนบุคลากรแต่ละตำแหน่ง จำแนกตามคุณวุฒิที่สอดคล้องกับความจำเป็นและแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน

๗.๔ ในคำขอปรับวุฒิ หน่วยงานจะต้องระบุถึงภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ หากได้รับการปรับวุฒิ และประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับเพิ่มขึ้น โดยให้ชี้แจงถึงคุณภาพของงานที่ต้องการว่ามีความซับซ้อนหรือต้องการความสามารถด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ

๗.๕ การปรับวุฒิต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ที่จะได้รับการปรับวุฒิ

๗.๖ การปรับวุฒิไม่เป็นเหตุผลในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อทดแทน

๗.๗ การอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นนั้น ไม่เป็นเหตุให้ต้องได้รับการปรับวุฒิสูงขึ้น ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ แต่ละราย โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

๙.๑ กรณีหน่วยงานที่ยื่นขอปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ เป็น คณะ หรือสำนัก หรือสถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่า

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคคล หรือผู้แทน ประธานกรรมการ

(๒) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการ
สถาบัน ของหน่วยงานที่ยื่นขอปรับวุฒิ หรือผู้แทน กรรมการ

(๓) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี หรือผู้แทน กรรมการ

(๔) ผู้แทน ก.บ.ม. ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุนวิชาการ กรรมการ

(๕) เลขานุการคณะ หรือเลขานุการสถาบัน หรือ
เลขานุการสำนัก หรือผู้มีฐานะเทียบเท่าของ
หน่วยงานที่ขอปรับวุฒิ กรรมการและเลขานุการ

๙.๒ กรณีหน่วยงานที่ยื่นขอปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ เป็น หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารบุคคล หรือผู้แทน ประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีฝ่ายซึ่งกอง หรือสำนักงานที่ยื่นขอ
ปรับวุฒิอยู่ในสังกัด หรือผู้แทน กรรมการ

- (๓) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี หรือผู้แทน กรรมการ
- (๔) ผู้แทน ก.บ.ม. ประเภทผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุนวิชาการ กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการสำนักงาน หรือ
ผู้มีฐานะเทียบเท่าของหน่วยงานที่ขอปรับวุฒิ กรรมการและเลขานุการ "

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ เป็น หมวด ๓ การปรับชั้นค่าจ้าง ข้อ ๑๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย

“ หมวด ๓
การปรับชั้นค่าจ้าง

ข้อ ๑๔ ให้ปรับชั้นค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว จากบัญชีตามคุณวุฒิเดิม ไปเป็นชั้นเริ่มต้นของบัญชีตามคุณวุฒิที่ปรับใหม่ แต่หากค่าจ้างของพนักงานผู้นั้นสูงกว่าชั้นเริ่มต้นของบัญชีตามคุณวุฒิที่ปรับใหม่แล้ว ให้คงได้รับค่าจ้างตามชั้นเดิมที่ได้รับอยู่ หรือชั้นซึ่งเทียบเคียงได้ไม่ต่ำกว่าชั้นค่าจ้างเดิมที่ได้รับอยู่ แต่ให้กำหนดเป็นชั้นค่าจ้างของบัญชีตามคุณวุฒิที่ปรับใหม่”

ข้อ ๖ ให้แก้ไขในบทเฉพาะกาลแห่งประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม ข้อ ๑๔ เป็น ข้อ ๑๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

ลงนาม



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์)

อธิการบดี