



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทนักวิจัย ที่จะได้รับการทำสัญญา
การปฏิบัติงานระยะที่สามและระยะที่สี่ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติของ
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทนักวิจัย ที่จะได้รับการทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สามและ
ระยะที่สี่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการ
บริหารบุคคลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบ
ให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง คุณสมบัติของพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทนักวิจัย ที่จะได้รับการทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สามและระยะที่สี่
พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน คณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือ
หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน สำนักงาน

หมวด ๑

การทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สาม

ข้อ ๔ การทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สามของนักวิจัย นักวิจัยต้องดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการ เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) นักวิจัยซึ่งมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก และได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับ
ชำนาญการแล้ว

(๒) นักวิจัยซึ่งมีวุฒิศึกษาในระดับปริญญาโท และได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว หรือมีผลงานทางวิชาการที่ส่วนงานรับรองว่าพร้อมยื่นขอตำแหน่งระดับชำนาญการ

ข้อ ๕ นักวิจัยซึ่งไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ให้ส่วนงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) นักวิจัยซึ่งมีวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอก ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยเหตุสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงาน เว้นแต่กรณีที่มีวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอกในระหว่างสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สอง ให้ดำเนินการตาม (๒)

(๒) นักวิจัยซึ่งมีวุฒิศึกษาในระดับปริญญาโท ให้ขยายอายุสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สอง เป็นระยะเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีแล้ว หากยังไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ให้ขยายอายุสัญญาการปฏิบัติงานได้อีกเป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยให้ส่วนงานรายงานความก้าวหน้าการขอตำแหน่งทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัยทราบทุกหกเดือน

กรณีเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาขยายอายุสัญญาการปฏิบัติงานตาม (๒) หากนักวิจัยยังไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ อีก ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงาน

กรณีที่อยู่ระหว่างการได้รับการขยายระยะเวลา หากนักวิจัยมีคุณสมบัติครบตามข้อ ๔ ให้ถือว่า การขยายระยะเวลาลิ้นสุดลง และเมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สามนับแต่วันที่มึคุณสมบัติครบตามข้อ ๔

หมวด ๒

การทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สี่

ข้อ ๖ การทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สี่ของนักวิจัย นักวิจัยต้องดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๗ นักวิจัยซึ่งไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้ส่วนงานขยายอายุสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สามออกไปเป็นระยะเวลาหนึ่งปี และเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีแล้ว หากยังไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้ขยายอายุสัญญาการปฏิบัติงานได้อีกเป็นระยะเวลาหนึ่งปี โดยให้ส่วนงานรายงานความก้าวหน้าการขอตำแหน่งทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัยทราบทุกหกเดือน

กรณีเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาขยายอายุสัญญาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง หากนักวิจัยยังไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ อีก ให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุสิ้นสุดสัญญาการปฏิบัติงาน

กรณีที่อยู่ระหว่างการได้รับการขยายระยะเวลา หากนักวิจัยมีคุณสมบัติครบตามข้อ ๖ ให้ถือว่า การขยายระยะเวลาลิ้นสุดลง และเมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สี่นับแต่วันที่มึคุณสมบัติครบตามข้อ ๖

ข้อ ๘ นักวิจัยซึ่งยังไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ หากได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญไว้แล้ว ให้ส่วนงานขยายระยะเวลาออกไปจนกว่าการพิจารณา กำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญจะแล้วเสร็จ

กรณีที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญแล้ว ให้ทำสัญญาการปฏิบัติงานระยะที่สี่ นับแต่วันที่การกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญแล้วเสร็จ

กรณีที่ไม่ได้รับการพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ถือว่าการขยายระยะเวลาตามวรรคหนึ่งสิ้นสุดลง และให้นักวิจัยพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาเป็นหนังสือ

ข้อ ๙ กรณีที่มีเหตุความจำเป็นที่มีใช้ความผิดของนักวิจัย ซึ่งทำให้นักวิจัยไม่มีคุณสมบัติ ภายในระยะเวลาตามข้อ ๔ หรือข้อ ๖ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคล อาจพิจารณาขยายอายุสัญญาการปฏิบัติงานของนักวิจัยผู้นั้นออกไปได้ โดยให้นำความในข้อ ๕ หรือข้อ ๗ แล้วแต่กรณี มาใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เกษิณี อภิชาติ

(รองศาสตราจารย์ เกศิณี วิฑูรชาติ)

อธิการบดี