**แบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล (ประจำปี พ.ศ.2554)**

ชื่อ – นามสกุล (ผู้รับการประเมิน)....................................................ตำแหน่ง.................................................

ระดับ.....................................ตำแหน่งบริหาร...............................................สังกัด..คณะ.............................

**คำชี้แจง** : โปรดศึกษาพจนานุกรมสมรรถนะแต่ละด้าน แล้วกรอกผลการประเมินโดยการเติมตัวเลขระดับสมรรถนะตามที่ท่านพิจารณาเห็นว่าผู้รับการประเมินมีสมรรถนะสูงสุดอยู่ในระดับนั้น

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สมรรถนะที่กำหนด** | **ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง** | **ผลการประเมินตนเอง** | **ผลการประเมินโดยสรุปจากผู้บังคับบัญชา** | **สรุป Gap****ที่สำคัญ** | **ลำดับความสำคัญ** (สูง/กลาง/ต่ำ) |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |
| 1. ความเป็นธรรมศาสตร์
 |  |  |  |  |  |
| 1. ความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ
 |  |  |  |  |  |
| 1. ทักษะการสื่อสาร
 |  |  |  |  |  |
| 1. การพัฒนาตนเอง
 |  |  |  |  |  |
| **สมรรถนะในการเป็นมืออาชีพ ระดับบริหาร** |  |  |  |  |  |
| 1. ภาวะผู้นำ
 |  |  |  |  |  |
| 1. ทักษะการบริหาร
 |  |  |  |  |  |
| 1. การบริหารและการพัฒนาบุคลากร
 |  |  |  |  |  |
| 1. การตัดสินใจแก้ไขปัญหา
 |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งเน้นกระบวนการทำงาน
 |  |  |  |  |  |
| **สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน** |  |  |  |  |  |
| 1. .............................................
 |  |  |  |  |  |
| 1. .............................................
 |  |  |  |  |  |
| 1. .............................................
 |  |  |  |  |  |
| 1. .............................................
 |  |  |  |  |  |