**แบบฟอร์มคำขอรับการประเมิน**

เพื่อแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

 หรือเทียบเท่า

 ตำแหน่งหัวหน้างาน

ประเภท ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย

**ตอนที่ 1 ประวัติและการดำรงตำแหน่ง**

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1.** ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน |
| 1. ชื่อ .........................................................................................................................................2. ตำแหน่ง ........................................................................................ (ตำแหน่งเลขที่ .................)3. สังกัด .......................................................................................................................................4. อัตราเงินเดือน .......................................... บาท5. เกิดวันที่ ............ เดือน ................................. พ.ศ. ...................... อายุ ........................... ปี6. ประวัติการศึกษา คุณวุฒิ สาขา ปี พ.ศ. ที่ได้รับ สถานศึกษา ................................... .................................................. .................... .............................................. ................................... .................................................. .................... ..............................................  ................................... .................................................. .................... ..............................................7. ประวัติการทำงาน (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน/การโยกย้ายตำแหน่ง/การเลื่อนระดับตำแหน่ง) วัน เดือน ปี ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด  ...................................... ........................................................ ..................... ....................................... ...................................... ........................................................ ..................... ....................................... ...................................... ........................................................ ..................... ....................................... ...................................... ........................................................ ..................... ....................................... ...................................... ........................................................ ..................... ....................................... ...................................... ........................................................ ..................... .......................................8. หลักสูตรการฝึกอบรมที่ ก.พ.อ. รับรอง (พร้อมแนบหลักฐาน) วัน เดือน ปี ระยะเวลา หลักสูตร สถานที่อบรม ............................... ........................... ............................................. ................................................... ............................... ........................... ............................................. ................................................... ............................... ........................... ............................................. ................................................... |

|  |
| --- |
| 9. ประสบการณ์พิเศษในการทำงาน (การปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร เป็นต้น ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................10. ประวัติถูกลงโทษทางวินัย ............................................................................................................................................................... ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ |
| **ส่วนที่ 2.** หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ |
| **ส่วนที่ 3** แผนการดำเนินงาน/พัฒนาปรับปรุงของหน่วยงาน ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ ................................................................................................................................................................ |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 4.** คำรับรองของผู้รับการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชา |
| **1. คำรับรองของผู้รับการประเมิน**ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ลงชื่อ ............................................... ผู้ขอรับการประเมิน (............................................) ตำแหน่ง ............................................ วันที่ ........... เดือน ............................ พ.ศ. .................**2. คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น** .......................................................................................................................................................... .......................................................................................................................................................... .......................................................................................................................................................... .......................................................................................................................................................... ลงชื่อ ............................................... (ผู้บังคับบัญชา) (............................................) ตำแหน่ง ............................................ วันที่ ........... เดือน ............................ พ.ศ. .................**3. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป** .......................................................................................................................................................... .......................................................................................................................................................... .......................................................................................................................................................... ........................................................................................................................................................... ลงชื่อ ............................................... (ผู้บังคับบัญชา) (............................................) ตำแหน่ง ............................................ วันที่ ........... เดือน ............................ พ.ศ. ................. |

**ตอนที่ 2** การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

**ส่วนที่ 1.** ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

 (ผลการประเมินจะต้องได้คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| งานที่ได้รับมอบหมายตามตำแหน่งหน้าที่(1) | น้ำหนัก(ร้อยละ)(2) | ดีเด่น(5) | ดีมาก(4) | ดี(3) | พอใช้(2) | ต้องปรับปรุง(1) | คะแนนที่ได้รับ |
| 1. ด้านแผนงาน (วางแผน บูรณาการ แผนงาน ติดตาม เร่งรัดงานให้เป็นไปตามแผน)2. ด้านบริหารงาน (จัดระบบงาน มอบหมาย กำกับดูแล  ตรวจสอบ ให้คำแนะนำ ประสานงาน)3. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (จัดระบบงานและอัตรากำลัง ติดตามและ ประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง และพัฒนาการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา)4. ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ (วางแผน ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากร และงบประมาณของหน่วยงาน) | 30302515 |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |

 คะแนนที่ได้รับ ...........................x 100 =

 500

**ส่วนที่ 2.** การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

(ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดตามเกณฑ์การผ่านประเมินที่แนบ)

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | ผลการประเมิน |
| คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้รับ |
| **การประเมินด้านการปฏิบัติงาน****1. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน** (30 คะแนน) 1.1 มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการ/วิชาชีพ | 10 |  |
|  1.2 ความสามารถในการบริหารงาน รวมถึงสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จโดย ประหยัดทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งงบประมาณ เวลา และกำลังคน | 10 |  |
|  1.3 ความสามารถในการตัดสินใจ และมีความคิดริเริ่ม | 10 |  |
| **2. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่** (30 คะแนน) 2.1 การตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของภาระงานที่ได้รับมอบหมาย มีความมุ่งมั่นในอันที่จะ ดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วง โดยคำนึงถึงเป้าหมายและความสำเร็จของงานเป็นหลัก | 15 |  |
| 2.2 ยอมรับปัญหาที่เกิดจากการทำงานและพยายามแก้ไขอย่างเต็มความสามารถ | 15 |  |
| **3. การวางแผน ควบคุม ติดตามผลและพัฒนางาน** (25 คะแนน) 3.1 ความสามารถในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน | 10 |  |
| 3.2 การควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผน และติดตามประเงินผลงานของ หน่วยงานและการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา | 10 |  |
| 3.3 ปรับปรุงและพัฒนางาน เช่น การปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สำคัญ | 5 |  |
| 4. **การแนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา** (15 คะแนน) 4.1 การให้คำปรึกษา แนะนำ สอนงานผู้ใต้บังคับบัญชา | 10 |  |
|  4.2 ปรับปรุงและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 5 |  |
|  รวม | 100 |  |
| **การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล****1. ความประพฤติ** (60 คะแนน) 1.1 อุปนิสัยความประพฤติทั้งในด้านส่วนตัว และการรักษาวินัยข้าราชการ ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏ | 30 |  |
|  1.2 การมีจรรยาบรรณสำหรับวิชาชีพหรือตำแหน่งหน้าที่ | 30 |  |
| **2. มนุษยสัมพันธ์** (40 คะแนน) 2.1 การให้ความร่วมมือในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกที่ต้อง ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกัน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย/สถาบันและ ส่วนราชการอื่น ๆ  | 40 |  |
| รวม | 100 |  |

**ส่วนที่ 3.** การประเมินสมรรถนะ

(ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดตามเกณฑ์การผ่านการประเมินที่แนบ)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สมรรถนะหลัก | ระดับสมรรถนะที่ต้องการ | ระดับสมรรถนะที่มีอยู่จริง | ผลการประเมิน |
| ผ่าน | ไม่ผ่าน |
| 1 | ความเป็นธรรมศาสตร์ |  |  |  |  |
| 2 | การมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ |  |  |  |  |
| 3 | ทักษะการสื่อสาร |  |  |  |  |
| 4 | การพัฒนาตนเอง |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สมรรถนะทางการบริหาร | ระดับสมรรถนะที่ต้องการ | ระดับสมรรถนะที่มีอยู่จริง | ผลการประเมิน |
| ผ่าน | ไม่ผ่าน |
| 1 | ภาวะผู้นำ |  |  |  |  |
| 2 | ทักษะการบริหาร |  |  |  |  |
| 3 | การบริหารและพัฒนาบุคลากร |  |  |  |  |
| 4 | การพัฒนาตนเอง |  |  |  |  |
| 5 | การมุ่งเน้นกระบวนการทำงาน |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 4.** สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ผลการประเมิน ส่วนที่ 1:1. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน |  ผ่าน |   ไม่ผ่าน |
| ผลการประเมิน ส่วนที่ 2:2. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน |   ผ่าน |    ไม่ผ่าน |
| ผลการประเมิน ส่วนที่ 3:3. การประเมินสมรรถนะ |  ผ่าน |   ไม่ผ่าน |

**ส่วนที่ 5.** ผลการสำรวจความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา

 มีความเห็น ...................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

**ตอนที่ 3** **สรุปผลการประเมิน**

 คณะกรรมการได้พิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ผลการปฏิบัติงาน

คุณลักษณะของบุคคล ผลงานที่แสดงแนวคิด แผนงาน การพัฒนา ปรับปรุงงาน สมรรถนะการปฏิบัติงาน

รวมทั้งผลการสำรวจความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการประเมินแล้ว มีความเห็นดังนี้

 สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง .....................................................................

 สมควรให้รักษาการในตำแหน่งต่อไปอีก .................... เดือน

 เนื่องจาก ...................................................................................................

 อื่น ๆ .........................................................................................................

 (ลงชื่อ) ........................................................... ประธานกรรมการ

 (........................................................)

 (ลงชื่อ) ........................................................... กรรมการ

 (........................................................)

 (ลงชื่อ) ........................................................... กรรมการ

 (........................................................)

 (ลงชื่อ) ........................................................... กรรมการ

 (........................................................)

 (ลงชื่อ) ........................................................... กรรมการ

 (........................................................)

**สรุปเกณฑ์การผ่านการประเมิน**

 1. การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

 - ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

 - ได้คะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

 - ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

 - แสดงสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในรายการสมรรถนะหลัก

 ในระดับที่กำหนดไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 รายการ และรายการสมรรถนะในการเป็น

 มืออาชีพ ไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 รายการ

 2. การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง

 - ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

 - ได้คะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

 - ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

 - แสดงสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง ในรายการสมรรถนะหลัก

 ในระดับที่กำหนดไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 รายการ และรายการสมรรถนะในการเป็น

 มืออาชีพ ไม่น้อยกว่า 3 ใน 5 รายการ

 3. การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น

 - ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

 - ได้คะแนนการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

 - ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

 - แสดงสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ในรายการสมรรถนะหลัก

 ในระดับที่กำหนดไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 รายการ และรายการสมรรถนะในการเป็น

 มืออาชีพ ไม่น้อยกว่า 3 ใน 5 รายการ